

УДК 656.071

Александр Викторович Подзоров, аспирант,
ОАО «НИИАТ», России, 125480, Москва, ул. Героев Панфиловцев, 24, a.v.podzorov@mail.ru

**МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К РАЦИОНАЛИЗАЦИИ
ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ
АВТОТРАНСПОРТНОЙ СЛУЖБОЙ ФСИН РОССИИ**

Аннотация. Рассмотрен предлагаемый методический подход к рационализации численности персонала автотранспортной службы ФСИН России. Ближайшим аналогом была принята методика, использовавшаяся на автомобильном транспорте общего пользования.

Ключевые слова: автотранспортное средство, функция, управление, норма, численность, персонал.

Alexander V. Podzorov, Postgraduierte,
JSC "NIIAT", 24, Geroev Panfilovtsev, Moscow, 125480, Russia, a.v.podzorov@mail.ru

**METHODICAL APPROACH TO RATIONALIZE THE NUMBER
OF PERSONNEL OFFICE OF THE ROAD MANAGEMENT SERVICE
OF THE FEDERAL PENITENTIARY SERVICE OF RUSSIA**

Abstract. Reviewed the proposed methodological approach to rationalize the number of personnel of the motor transport service of the Federal penitentiary service of Russia. The closest analogue adopted the method used in road transport for General use.

Key words: vehicle, function, management, norm, number, staff.

В настоящее время в различных органах исполнительной власти России нормативы численности автотранспортного персонала (далее – персонала) устанавливаются на основании локальных нормативно-правовых актов (приказы, распоряжения). При этом каких-либо научно

обоснованных нормативов для определения численности персонала не установлено. Опыт показывает, что расходы бюджетных средств на содержание автотранспортных служб являются значительными. Для обоснования этих расходов необходимо разработать подход, на основе которого можно будет производить нормирование потребности в указанном персонале. Далее рассмотрено построение соответствующей методики на примере ФСИН России.

На основании разработок НИИ труда [1, 2] в организациях автомобильного транспорта общего пользования (АТОП) длительное время формировались организационные структуры управления. В типовой организационной структуре управления автотранспортной организации выделялись десять функционально обособленных органов, для каждого из которых в зависимости от установленных существенных факторов рассчитывалась потребность в управленческом персонале. Поскольку такой подход в целом оправдал себя на практике, целесообразно применить его к формированию персонала автотранспортных служб некоммерческих транспортных формирований, в частности, к автотранспортным службам органов ФСИН России. Отличительной особенностью применения указанного подхода к некоммерческим транспортным структурам является установление и дальнейшее использование иного набора существенных факторов.

Сравнение состава работников по типовым должностям организаций АТОП и автотранспортной службы ФСИН России показано в табл. 1.

Из таблицы видно, что состав функций управления ИТР автотранспортной службы ФСИН России отличаются от функции управления ИТР АТОП, при этом должностной состав работников по основным функциям (эксплуатационная и производственно-техническая деятельность) практически одинаковы. Также следует учесть, что некоторые из типовых функций возложены на другие службы учреждения и/или территориальные органы ФСИН России.

Таблица 1

Функции управления инженерно-технических работников

Функция управления	Наименование должности ИТР в организациях АТОП	Наименование должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России	Отсутствующие должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России
Общее руководство	Директор, главный инженер, заместитель директора по эксплуатации, заместитель директора по безопасности движения, заместитель директора по экономическим вопросам, заместитель директора по кадрам	Начальник, главный инженер, заместитель начальника по эксплуатации и безопасности движения	Заместитель директора по экономическим вопросам, заместитель директора по кадрам
Технико-экономическое планирование	В организациях автотранспортной службы ФСИН России не осуществляется		
Организация труда и заработной платы	То же		
Бухгалтерский учет и финансовая деятельность	Главный бухгалтер (старший бухгалтер на правах главного), заместитель главного бухгалтера, старший бухгалтер, бухгалтер, кассир, инкассатор, счетовод, старший экономист по финансовой работе, экономист по финансовой работе, юристконсульт	Главный бухгалтер (старший бухгалтер на правах главного), заместитель главного бухгалтера, старший бухгалтер, бухгалтер, кассир, старший экономист, экономист, юристконсульт	Инкассатор, счетовод, старший экономист по финансовой работе, экономист по финансовой работе
Материально-техническое снабжение	Начальник отдела, старший экономист по материально-техническому снабжению, экономист по материально-техническому снабжению, старший товаровед, старший товаровед,	Начальник отдела, экономист по материально-техническому снабжению, старший товаровед, товаровед, заведующий складом, экспедитор по	Старший экономист по материально-техническому снабжению, экономист по материально-техническому снабжению, учетчик, агент по снабжению

Функция управления	Наименование должности ИТР в организациях АТОП	Наименование должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России	Отсутствующие должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России
	товаровед, заведующий складом, учетчик, агент по снабжению	материально-техническому снабжению	
Комплектование и подготовка кадров	Начальник отдела, старший инспектор по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, старший табельщик, табельщик	Начальник отдела, старший инспектор по кадрам, инспектор по кадрам, специалист по кадрам, табельщик	Инженер по подготовке кадров, старший табельщик
Общее делопроизводство и хозяйственное обслуживание	Заведующий канцелярией, секретарь-машинистка, машинистка 1-й категории, машинистка 2-й категории, архивариус, делопроизводитель, заведующий хозяйством	Документовед, инспектор секретариата, архивариус, заведующий складом	Заведующий канцелярией, секретарь-машинистка, машинистка 1-й категории, машинистка 2-й категории, делопроизводитель, заведующий хозяйством
Эксплуатационная служба	Начальник отдела безопасности движения, начальник отдела эксплуатации, заместитель начальника отдела эксплуатации, начальник гаража автотранспортного предприятия, старший инженер отдела эксплуатации, инженер отдела эксплуатации, старший диспетчер отдела эксплуатации, диспетчер отдела эксплуатации, начальник автоколонны, старший механик автомобильной колонны (гаража), механик автомобильной колонны (гаража),	Начальник отдела безопасности движения, начальник отдела эксплуатации, заместитель начальника отдела эксплуатации, начальник гаража, старший инженер отдела эксплуатации, инженер отдела эксплуатации, старший диспетчер отдела эксплуатации, диспетчер отдела эксплуатации, начальник автоколонны, старший механик автомобильной колонны (гаража), механик автомобильной	Старший диспетчер по организации движения, диспетчер по организации движения, таксировщик, нарядчик

Функция управления	Наименование должности ИТР в организациях АТОП	Наименование должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России	Отсутствующие должности ИТР в автотранспортной службе ФСИН России
	старший инженер по безопасности движения, инженер по безопасности движения, старший техник по учету, техник по учету, старший диспетчер по организации движения, диспетчер по организации движения, таксировщик, нарядчик	колонны (гаража), старший инженер по безопасности движения, инженер по безопасности движения, старший техник по учету, техник по учету	
Производственно-техническая служба	Начальник технического отдела, начальник отдела технического контроля, заместители начальников отделов, главный механик, старший инженер, инженер, старший мастер участка, мастер, начальник ремонтных мастерских, механик, начальник смены, инженер по охране труда и технике безопасности, старший техник по учету, техник по учету	Начальник технического отдела, начальник отдела технического контроля, заместители начальников отделов, главный механик, старший инженер, инженер, старший мастер участка, мастер, начальник ремонтных мастерских, механик, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник смены, старший техник по учету, техник по учету

Например, функции управления технико-экономическим планированием и организации труда и заработной платы осуществляют территориальные органы ФСИН России, а функция управления организацией труда и заработной платы возложена на бухгалтерию соответствующего учреждения.

Выполненный анализ позволил установить, что основными факторами, определяющими потребность в персонале управления автотранспортной службой, являются следующие характеристики:

x – число автомобилей, ед.;

y – коэффициент выпуска автомобилей на линию;

z – среднесписочная численность работников организации, чел.;

t – время в наряде одного автомобиля, ч;

n – нормативная численность рабочих по ремонту автомобилей, чел.

Аналитические модели для определения нормативной потребности в персонале по отдельным функциям управления с использованием [2] являются следующие зависимости:

общее руководство: $N_o = 0,2246 \cdot x^{0,0899} \cdot z^{0,2949}$;

технико-экономическое планирование: $N_{\Pi} = 0,1364 \cdot x^{0,1709} \cdot z^{0,3124}$;

организация труда и заработной платы: $N_T = 0,1128 \cdot z^{0,5180}$;

бухгалтерский учет и финансовая деятельность: $N_{\text{б}} = 0,15 \cdot z^{0,5510}$;

материально-техническое снабжение: $N_{\text{м}} = 0,002 \cdot x^{1,073} \cdot t^{1,055}$;

комплектование и подготовка кадров: $N_{\text{к}} = 0,0255 \cdot z^{0,7234}$;

делопроизводство и хозяйственное обслуживание:

$N_o = 0,1293 \cdot x^{0,4258}$;

эксплуатационная служба: $N_{\text{э}} = 0,0196 \cdot x^{0,8328} \cdot y^{0,2602} \cdot t^{0,773}$;

производственно-техническая служба: $N_p = 0,11 \cdot x^{0,5477} \cdot n^{0,3}$.

По этим моделям для различных регионов России был выполнен расчет потребности в персонале. Полученная численность персонала по различным функциям управления суммировалась. Из рис. 1 следует, что имеются заметные различия между фактической и расчетной численностью персонала.

Полученные результаты практически используются для выполнения углубленного анализа формирования потребности в сотрудниках аппарата управления автотранспортной службой в целях:

– совершенствования системы управления автотранспортной службой;

– обоснования размеров бюджетного финансирования автотранспортной деятельности в учреждениях ФСИИ России;

– разработки мероприятий по развитию автотранспортной службой.

Рассмотренный подход может также использоваться для рационализации численности управленческого персонала автотранспортных служб других органов исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов.

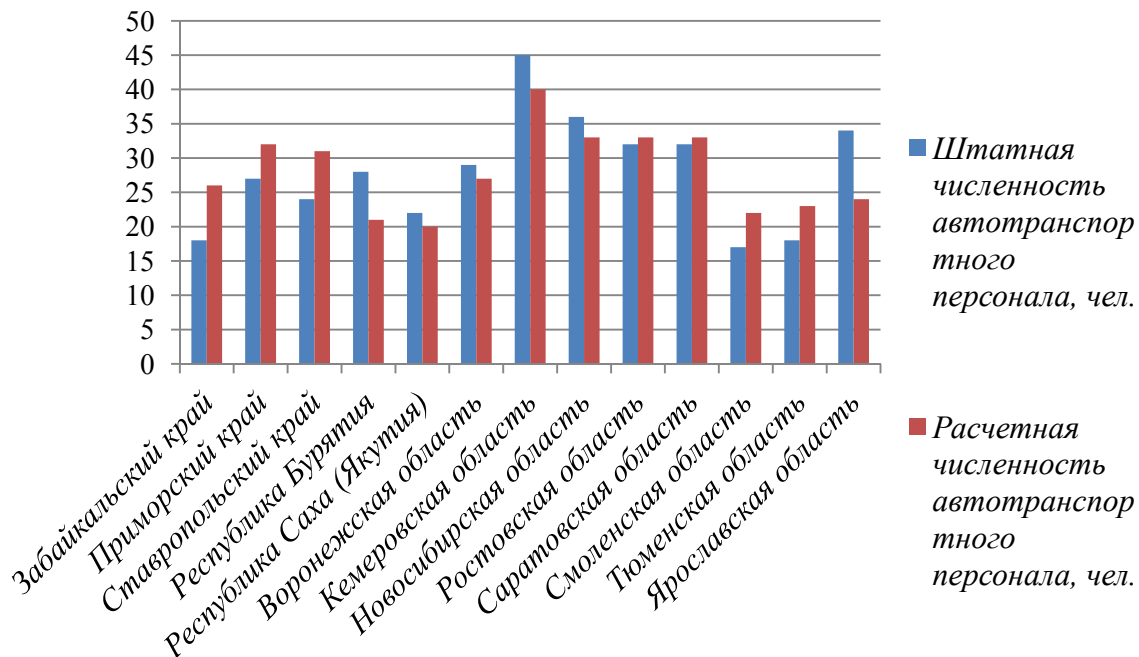


Рис. 1. Сопоставление фактической и предлагаемой численности персонала ИТР ФСИН России по некоторым регионам

Список литературы

1. Письмо Минавтотранса РСФСР от 11.08.1975 № 304-ц, Минфина РСФСР от 19.08.1975 № 10/671 «О типовых структурах и нормативах численности инженерно-технических работников и служащих автотранспортных предприятий».
2. Нормативы численности инженерно-технических работников и служащих автотранспортных объединений и предприятий. М.: НИИтруда, 1980. 39 с.

References

1. Letter of Minamotrance of the RSFSR of 11.08.1975, no. 304-C, of the Ministry of Finance of the RSFSR of 19.08.1975 No. 10/671 "On typical structures and standards of a number of engineering and technical personnel and employees of transport companies".
2. Standards number of engineering and technical personnel and employees of transport associations and enterprises, Moscow, 1980. 39 p.