

УДК 334.01

Вера Ивановна Прусова, канд. экон. наук, доц.,
МАДИ, Россия, 125319, Москва, Ленинградский пр., 64, info@metotdel.madi.ru

Вера Викторовна Безновская, доц.,
МАДИ, Россия, 125319, Москва, Ленинградский пр., 64, beznovskaya@mail.ru

Анна Геннадьевна Корсакова, магистрант,
МАДИ, Россия, 125319, Москва, Ленинградский пр., 64, anuta050109@mail.ru

МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРЕЗ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ

Аннотация. Рассматривается вопрос влияния пенсионной реформы в РФ на формирование трудовой мотивации. Авторы статьи анализируют изменения в пенсионной сфере с точки зрения интересов сотрудников автотранспортных предприятий.

Ключевые слова: пенсионная формула, страховая часть пенсии, накопительная часть пенсии, пенсионные баллы, управляющая компания, программа софинансирования пенсии.

Vera I. Prusova, Ph. D., associate professor,
MADI, 64, Leningradsky Prosp., Moscow, 125319, Russia, info@metotdel.madi.ru

Vera V. Beznovskaya, associate professor,
MADI, 64, Leningradsky Prosp., Moscow, 125319, Russia, beznovskaya@mail.ru

Anna G. Korsakova, undergraduate,
MADI, 64, Leningradsky Prosp., Moscow, 125319, Russia, anuta050109@mail.ru

MOTIVATION TO WORK WORKERS OF MOTOR ENTERPRISES THROUGH PENSION REFORM

Abstract. The question of the impact of pension reform in the Russian Federation on the formation of motivation. The author analyzes the changes in the pension field in terms of the interests of employees trucking companies.

Key words: pension formula, the insurance part of the pension, funded part of the pension, pension points, the management company, program cofinancing pensions.

Введение

Развитие рыночных отношений требует по-новому решать экономические и социальные проблемы, среди которых одной из важнейших является поиск новых мотивов и стимулов к эффективной трудовой деятельности через создание пенсионной формулы.

Новая технология начисления пенсий в РФ введена с 1 января 2015 г. Нововведения модели сводятся к следующим положениям:

- права на страховую пенсию будут учитываться в пенсионных коэффициентах (баллах), а не в абсолютных цифрах;
- минимальный стаж для получения трудовой пенсии по старости к 2025 г. достигнет 15 лет (сейчас он составляет пять лет);
- минимальный порог баллов, необходимый для начисления пенсии составит 30 баллов.

Трехуровневая модель в пенсионной системе

Реформа в пенсионной сфере предполагает формирование трехуровневой пенсионной модели [1, 5]. За выходящими на пенсию сотрудниками сохраняется до 40% их заработной платы, если их трудовой стаж составляет 30 лет, а при стаже от 40 лет и более пенсия может составить до 70% от заработка.

Первый уровень – это трудовая пенсия в рамках госсистемы обязательного пенсионного страхования. Она будет формироваться за счет страховых взносов работодателей и работников. Именно она обеспечивает коэффициент замещения не менее 40%.

Второй уровень – корпоративная (добровольная) пенсия. Право на ее получение приобретается за счет дополнительных страховых взносов. Они

должны быть уплачены согласно индивидуальному трудовому или коллективному договорам. Или это должно быть отраслевое тарифное соглашение.

Расходы на корпоративную пенсионную программу, как правило, составляют 2–10% от суммарных расходов на выплату заработной платы в организации.

Для автотранспортных предприятий наиболее приемлемыми, являются *паритетные пенсионные программы*.

Суть паритетных пенсионных программ состоит в том, что финансирование будущей пенсии осуществляется организацией совместно с работником. Организация уплачивает пенсионные взносы в размере пропорционально собственным взносам работника. Поэтому паритетные пенсионные программы также называют программами с долевым участием.

Для реализации паритетной пенсионной программы работник дополнительно заключает с НПФ индивидуальный пенсионный договор. Пенсионные взносы работника удерживаются из его заработной платы и направляются на именной пенсионный счет в фонде, открытый в соответствии с личным договором. Пенсионные взносы организации рассчитываются пропорционально взносам работника и учитываются в соответствии с пенсионным договором организации с фондом.

В результате паритетной пенсионной программы будущая пенсия работника будет складываться из его личных накоплений и средств организации. При этом работник сохраняет право в любое время воспользоваться личными накоплениями, расторгнув индивидуальный договор. Организация же имеет возможность проводить удобную ей политику в отношении средств, накопленных ей в пользу работников по основному договору.

Третий уровень подразумевает частную (добровольную) пенсию. Она, по замыслу, будет формироваться за счет взносов, осуществляемых

физическим лицом в добровольном порядке. Это может быть негосударственный пенсионный фонд, страховая компания или кредитная организация.

Увеличение трудоспособного возраста по реформе пенсионной системы

С 1 января 2015 г. в РФ стартовала реализация пенсионной реформы, в рамках которой Минтруда обнародовало новую пенсионную формулу. Эксперты Минтруда предлагают возможность назначения трудовой пенсии в более высоком размере при наличии страхового (трудового) стажа сверх нормативного стажа [3, 4, 5].

Так, если пенсия оформлена на год позже – базовая пенсия вырастает на 5,6%, на два года – на 12%, три года – 19% и так далее.

Максимальная «переработка» в 10 лет увеличит «базу» в 2,11 раза. Вместе с тем эксперты предлагают через 5 лет после введения новой формулы отменить выплату базовой части для работающих пенсионеров.

Кроме того, за период работы каждый гражданин будет набирать баллы, которые при начислении пенсии будут переводиться в деньги. В частности, за стаж в 30 лет человеку будет начислен 1 балл из расчета за каждый год, далее – 0,1 балла за каждый год работы после достижения пенсионного возраста (но не более 15 лет).

Баллы также предполагается присуждать и за общественно значимую деятельность, например, службу в армии и рождение детей. Сумма всех этих баллов, умноженная на коэффициент возраста и стоимость коэффициента, и будет пенсией.

По расчетам экспертов, за пять «лишних» лет сверх пенсионного возраста можно будет увеличить свою пенсию почти в 1,5 раза.

Стоимость балла будет меняться ежегодно. В 2015 г. она составит по предварительным расчетам 647,7 руб.

Чтобы увидеть, на сколько увеличится пенсия при наличии страхового стажа сверх нормативного, необходимо рассчитать ожидаемые выплаты при своевременном и позднем выходом на пенсию.

Для примера приведем расчет пенсий сотрудников автотранспортного предприятия (табл. 1):

– водителя междугороднего маршрута 1953 года рождения, трудовой стаж 38 лет, среднемесячная заработная плата в 2012 г.

составила 43 102 руб.;

– сотрудницы бухгалтерии 1958 года рождения, трудовой стаж 31 год, заработная плата в 2012 г. 27 320 руб.

Таблица 1

Результаты расчетов пенсии сотрудников автотранспортного предприятия до и после переработки в 3 года, руб.

Водитель междугороднего маршрута	Сотрудница бухгалтерии
Расчетный размер трудовой пенсии: $РП = СК \cdot \frac{ЗР}{ЗП} \cdot СЗП$, где СК – стажевый коэффициент; ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы; ЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за 2000–2001 гг. (1494,5 руб.); СЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за период с 1 июля по 30 сентября 2001 г. для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная правительством РФ (1671 руб.).	
$РП = 0,68 \cdot 1,2 \cdot 1\ 671 = 1\ 363,54$	$РП = 0,66 \cdot 1,2 \cdot 1\ 671 = 1\ 323,43$
Расчетный пенсионный капитал: $ПК = (РП - БЧ) \cdot Т$, где БЧ – размер базовой части на 1 января 2002 г. в размере 450 руб.; Т – это количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости, которое зависит от года назначения пенсии.	
$ПК = (1\ 363,54 - 450) \cdot 228 = 208\ 287,12$	$ПК = (1\ 323,43 - 450) \cdot 228 = 199\ 139,76$
Расчетный пенсионный капитал с учетом индексации и страховых взносов на дату наступления права на пенсию (коэффициент равен 5,1845): $ПК_{стр} = ПК \cdot 5,1845$.	
$ПК_{стр} = 208\ 287,12 \cdot 5,1845 = 1\ 079\ 864,57$	$ПК_{стр} = 199\ 139,76 \cdot 5,1845 = 1\ 032\ 440$
Размер страховой части: $СЧ = \left(\frac{ПК_{стр}}{Т} + СТРВ \right) / Т$, где СТРВ – сумма страховых взносов учтенных на индивидуальном лицевом счете.	
$СЧ = (1\ 079\ 864,57 / 228 + 636\ 267) / 228 = 2\ 811,42$	$СЧ = (1\ 032\ 440 / 228 + 451\ 451,52) / 228 = 1\ 999,91$
Пенсия без учета валоризации: $П_6 = СЧ + Б$, где Б – общий фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (на 2013 год – 3 610,31 руб. в месяц).	
$П_6 = 2\ 811,42 + 3\ 610,31 = 6\ 421,73$	$П_6 = 1\ 999,91 + 3\ 610,31 = 5\ 610,22$
Учет валоризации (переоценка пенсионных прав), которая проведена с 1 января 2010 г. По закону, валоризации (повышению) подлежит расчетный пенсионный капитал. Сумма валоризации СВ составляет 10% величины ПК и 1% величины расчетного пенсионного капитала прибавляется за каждый полный год общего трудового стажа, отработанного до 1 января 1991 г. $СВ = ПК_{стр} \cdot [0,1 + (0,01 \cdot СТ)] / Т$. Пенсия с учетом валоризации: $П_{вал} = СЧ + СВ$.	

Водитель междугороднего маршрута	Сотрудница бухгалтерии
$СВ = 1\,079\,864,57 \cdot 0,26 / 228 = 1231,42$ $П_{вал} = 6\,421,73 + 1231,42 = 7\,653,15$	$СВ = 1\,032\,440 \cdot 0,19 / 228 = 860,37$ $П_{вал} = 5\,610,22 + 860,37 = 6\,470,59$
Окончательная пенсия с учетом ежегодной индексации (k) и накопительной части: $П_{итог} = П + (П \cdot k) + НЧ/Т.$	
$П_{итог} = 7\,653,15 + 673,48 + 13\,655,1 / 228 = 8\,386,52$	$П_{итог} = 6\,470,59 + 569,41 + 9\,865,62 / 228 = 7\,083,27$
Пенсия после переработки в 3 года	
$РП = 0,71 \cdot 1,2 \cdot 1\,671 = 1\,423,69$ $ПК = (1\,423,69 - 450) \cdot 264 = 257\,054,16$ $ПК_{стр} = 257\,054,16 \cdot 6,728 = 1\,734\,341,31$ $СЧ = (1\,734\,341,31 / 264 + 998\,727,82) / 264 = 3808,07$ $П_6 = 3\,808,07 + 5\,620,12 = 9\,428,19$ $СВ = 1\,734\,341,31 \cdot 0,26 / 264 = 1\,716,93$ $П_{вал} = 9\,428,19 + 1\,716,93 = 11\,145,12$ $П_{итог} = 11\,145,12 + 980,77 + 13\,655,1 / 264 = 12\,177,61$	$РП = 0,69 \cdot 1,2 \cdot 1\,671 = 1\,383,59$ $ПК = (1\,383,59 - 450) \cdot 264 = 246\,467,76$ $ПК_{стр} = 246\,467,76 \cdot 6,782 = 1\,671\,544,35$ $СЧ = (1\,671\,544,35 / 264 + 451\,451,52) / 264 = 2609,50$ $П_6 = 2\,609,50 + 4\,722,79 = 7\,332,29$ $СВ = 1\,671\,544,35 \cdot 0,19 / 264 = 1\,203$ $П_{вал} = 7\,332,29 + 1\,203 = 8\,535,29$ $П_{итог} = 8\,535,29 + 751,11 + 9\,865,62 / 264 = 9\,323,78$
Начисление баллов за стаж: за 30 лет стажа начисляется 1 балл	
За 38 лет – 1,26. К ним прибавляются 0,3 балла за 3 года работы в пенсионном возрасте. Итого 1,56 балла. Каждый бал равен 647,70 рублям. $Б = 1,56 \cdot 647,70 = 1010,41$ $П = 12\,177,61 + 1010,41 / 264 = 12\,181,44$	За 31 год – 1,03. К ним прибавляются 0,3 балла за 3 года работы в пенсионном возрасте. Итого 1,56 балла. Каждый бал равен 647,70 рублям. $Б = 1,33 \cdot 647,70 = 861,44$ $П = 9\,323,78 + 861,44 / 264 = 9\,327$

Полученные результаты свидетельствуют об увеличении пенсии после переработки в 3 года у водителя междугороднего маршрута на 45%, а у сотрудницы бухгалтерии – на 32%.

Выбор управляющей компании пенсионными накоплениями работников предприятия

Законодательство РФ построено таким образом, что управляющие компании (УК) подвергаются тщательному контролю со стороны государства. Работа УК невозможна без соответствующей лицензии, которая предъявляет высокие требования к профессионализму сотрудников. Соответствие этим требованиям подтверждается специальными сертификатами ФСФР. Контроль над деятельностью УК по инвестированию пенсионных накоплений также осуществляют специализированные депозитарии. Депозитарий хранит все ценные бумаги, которые приобретает управляющая компания, и контролирует все производимые с ними операции (табл. 2).

Таблица 2

Выбор компании, управляющей пенсионными накоплениями граждан

Наименование	Среднегодовая доходность Управляющей компании	Рейтинг надежности Управляющей компании, данный НАУФОР
«СОЛИД Менеджмент»	10,79%	A ++
«УралСиб»	8,86%	A ++
«ВТБ Управление активами»	8,85%	A ++

Накопительную часть пенсии имеют не только лица 1967 года рождения и моложе, но и в 2002–2004 гг. женщины 1957 года и моложе, а также мужчины 1953 года и моложе. Работающие пенсионеры, не оформившие пенсию могут выбрать управляющую компанию для увеличения накопительной части пенсии.

Проведем сравнительный анализ пенсий сотрудников автотранспортного предприятия до и после выбора УК (табл. 3).

Таблица 3

Результаты расчетов пенсии сотрудников автотранспортного предприятия после переработки в 3 года и выбора управляющей компании, руб.

Водитель междугороднего маршрута	Сотрудница бухгалтерии
Пенсия сотрудника автотранспортного предприятия после 3-х летней переработки без учета накопительной части	
12 125,89 руб.	9 286,41 руб.
Накопительная часть пенсии сотрудника АТП за 2002–2004 гг.	
13 655,10 руб.	9 865,62 руб.
Сотрудник АТП выбирает УК «СОЛИД Менеджмент» и вносит свою накопительную часть под 10% годовых. Через 3 года его пенсия составит: $S = (НЧ \cdot i \cdot n) / 100$, где НЧ – накопительная часть пенсии; i – проценты по вкладу; n – количество лет.	
$S = (13\ 655,10 \cdot 10 \cdot 3) / 100 = 4\ 096,53$ НЧ = 13 655,10 + 4 096,53 = 17 751,63	$S = (9\ 865,62 \cdot 10 \cdot 3) / 100 = 2\ 959,69$ НЧ = 9 865,62 + 2 959,69 = 12 825,31
$П_{итог} = П + Б + НЧ / 264$	
$П_{итог} = 12\ 125,89 + 3,83 + 17\ 751,63 / 264 = 12\ 196,96$	$П_{итог} = 9\ 286,41 + 3,26 + 12\ 825,31 / 264 = 9\ 338,25$

Изменение пенсии сотрудников АТП незначительно, так как сумма накопительной части невелика. Увеличить свою накопительную часть можно, приняв участие в программе софинансирования.

Софинансирование в пенсионной системе

Начиная с 1 января 2009 г., россияне могли увеличить свою будущую трудовую пенсию с участием государства. В Российской Федерации действует Программа государственного софинансирования пенсии: часть взносов в накопительную часть пенсии платит сам гражданин, другую часть – государство. Программа действует в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» [2].

Вступить в Программу можно было до 1 октября 2013 г. Государство берет на себя обязательства ежегодно софинансировать дополнительные пенсионные накопления граждан в пределах от 2000 до 12000 руб. включительно в течение 10 лет с момента уплаты ими первых взносов в рамках Программы.

Приведем конкретный расчет, который позволит увидеть дополнительную выгоду, получаемую при выходе работника на заслуженный отдых с учетом Программы государственного софинансирования (табл. 4).

Нынешние пенсионеры могут участвовать в Программе на общих условиях. Государство софинансирует их взносы на накопительную часть пенсии в пределах 12 000 руб. в год. То есть индивидуальный счет пенсионера в Пенсионном фонде может за год суммарно пополниться на сумму до 24 000 руб. в год. Особенно это выгодно работающим пенсионерам.

Возможно, передать средства накопительной части вашей будущей пенсии, включая средства от государственного софинансирования, в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании.

Из сумм, которые внесены на накопительную часть своей пенсии в рамках Программы софинансирования, может быть произведен налоговый вычет в размере 13%, средства которого можно использовать на определенные цели (образование, здравоохранение, добровольное пенсионное страхование и т.д.).

Таблица 4

Результаты расчетов пенсии сотрудников автотранспортного предприятия после переработки в 3 года, выбора управляющей компании и участия в программе софинансирования, руб.

Водитель междугороднего маршрута	Сотрудница бухгалтерии
Пенсия сотрудника автотранспортного предприятия после 3-х летней переработки без учета накопительной части	
12 125,89 руб.	9 286,41 руб.
Накопительная часть пенсии сотрудника АТП за 2002–2004 гг.	
13 655,10 руб.	9 865,62 руб.
Сотрудник АТП выбирает УК «СОЛИД Менеджмент» и принимает участие в программе софинансирования. Ежегодно сотрудник пополняет свою накопительную часть пенсии на 12 000 руб., государство, в свою очередь, вносит ежегодно ту же сумму.	
$S = (13\ 655,10 + 72\ 000) \cdot 10 \cdot 3 / 100 =$ $= 25\ 696,53$ $\text{НЧ} = 13\ 655,10 + 72\ 000 + 25\ 696,53 =$ $= 111\ 351,63$	$S = (9\ 865,62 + 72\ 000) \cdot 10 \cdot 3 / 100 =$ $= 24\ 559,69$ $\text{НЧ} = 9\ 865,62 + 72\ 000 + 24\ 559,69 =$ $= 106\ 425,31$
$P_{\text{итог}} = P + B + \text{НЧ} / 264$	
$P_{\text{итог}} = 12\ 125,89 + 3,83 + 111\ 351,63 / 264 =$ = 12551,51	$P_{\text{итог}} = 9\ 286,41 + 3,26 + 106\ 425,31 / 264 =$ = 9 692,79

Итоговые результаты расчетов пенсий сотрудников АТП с переработкой в 3 года, выбором управляющей компании и участием в программе софинансирования можно увидеть в табл. 5.

Таблица 5

Итоговые результаты расчетов пенсий сотрудников АТП

Показатели	Водитель междугородного маршрута	Сотрудница бухгалтерии
Пенсия по старости, руб.	8 386,52	7 083,27
Пенсия после переработки в 3 года, руб.	12 181,44	9 327
Пенсия после переработки в 3 года и выбора УК, руб.	12 196,96	9 338,25
Пенсия после переработки в 3 года, выбора УК и участия в программе софинансирования, руб.	12 551,51	9 692,79

Заключение

Пенсионная реформа направлена на то, чтобы заинтересовать работников не оформлять пенсию по достижению пенсионного возраста, а оставаться на работе. Если допустить, что все выплаты и надбавки, которые имеют пенсионеры в настоящее время отменить, то работнику пенсионного возраста лучше остаться с большей базовой пенсией, потратив на это дополнительно 3 года работы. Необходимо учитывать, что правительство планирует через 5 лет после введения новой формулы отменить выплату базовой части пенсии работающим пенсионерам.

Пенсионная реформа позволит предприятиям удержать ценных сотрудников. Поэтому, решая проблемы будущих пенсионеров, автотранспортные предприятия решают и свои проблемы в удержании квалифицированных кадров.

Список литературы

1. Федеральный закон от 17.12.2001г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014).
2. Федеральный закон от 30. 04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3. Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ (ред. 04.06.2014) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

4. Федеральный закон от 28.06.2014 г. № 188-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования».

5. Постановление Правительства России от 04.12.2014 г. № 1316 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации с 1 января 2015 г.».

References

1. Federal'nyi zakon ot 17.12.2001 № 173-FZ «O trudovyh pensiyah v Rossiiskoi Federacii» (red. 28.12.2013, s izm. ot 04.06.2014).

2. Federal'nyi zakon ot 30.04.2008 № 56-FZ «O additional insurance contributions to the funded part of labor pension and state support for the formation of pension savings».

3. Federal'nyi zakon ot 24.07.2009 № 212-FZ (red. 04.06.2014) «O strahovyh vzosah v Pensionnyi fond Rossiiskoi Federacii, Fond social'nogo strahovaniya Rossiiskoi Federacii, Federal'nyi fond obyazatel'nogo medicinskogo strahovaniya».

4. Federal'nyi zakon ot 28.06.2014 № 188-FZ «O vnesenii izmenenii v otdel'nye zakonodatel'nye акты Rossiiskoi Federacii po voprosam obyazatel'nogo social'nogo strahovaniya».

5. Postanovlenie Pravitel'stva Rossii ot 04.12.2014 № 1316 «O predel'noi velichine bazy dlya nachisleniya strahovyh vzosov v Fond social'nogo strahovaniya Rossiiskoi Federacii i Pensionnyi fond Rossiiskoi Federacii s 1 yanvaryaya 2015 g.».