

УДК 331.56

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Коваленко Надежда Всеволодовна, канд. экон. наук, доц.,
МАДИ, Россия, 125319, Москва, Ленинградский пр., 64, 5067149@gmail.com

Безновская Вера Викторовна, доц.,
МАДИ, Россия, 125319, Москва, Ленинградский пр., 64, beznovskaya@mail.ru

Аннотация. Рассмотрено влияние институциональной среды на занятость населения, выявлены особенности российской модели рынка труда. Исследованы основные источники эффективного развития и функционирования государства. Проведено исследование макроэкономических показателей рынка труда за 2010–2020 гг. Определены и систематизированы цели государственной экономической политики в сфере содействия занятости населения. Проанализированы особенности занятости и безработицы, рассмотрена динамика и структура численности экономически активного населения, его гендерный профиль, эффекты агломерирования, а также дана оценка сегментированности российского рынка труда. Доказано, что текущая ситуация на рынке труда РФ может привести к значительному дефициту рабочей силы и замедлению экономического роста. Закономерным итогом исследования явился вывод о том, что преодоление шоков и достижение макроэкономического равновесия, позволит сформировать развитый рынок труда в России, устранить его региональные диспропорции и решить проблемы обеспечения трудоустройства и занятости населения.

Ключевые слова: рынок труда; трудовые ресурсы; государственная экономическая политика; экономическое неравенство регионов; рабочая сила; занятость населения; уровень безработицы; экономически активное население.

MACROECONOMIC ANALYSIS OF THE RUSSIAN LABOR MARKET

Kovalenko Nadezhda V., Ph. D, associate professor,
MADI, 64, Leningradsky Prosp., Moscow, 125319, Russia, 5067149@gmail.com

Beznovskaya Vera V., associated professor,
MADI, 64, Leningradsky Prosp., Moscow, 125319, Russia, beznovskaya@mail.ru

Abstract. The influence of the institutional environment on the employment of the population is considered, the features of the Russian labor market model are revealed. The

main sources of effective development and functioning of the state are investigated. A study of macroeconomic indicators of the labor market for 2010-2020 was conducted. The objectives of the state economic policy in the field of employment promotion are defined and systematized. The features of employment and unemployment are analyzed, the dynamics and structure of the economically active population, its gender profile, the effects of agglomeration are considered, and the segmentation of the Russian labor market is assessed. It is proved that the current situation in the labor market of the Russian Federation can lead to a significant shortage of labor and a slowdown in economic growth. The logical result of the study was the conclusion that overcoming shocks and achieving macroeconomic equilibrium will allow the formation of a developed labor market in Russia, eliminate its regional imbalances and solve the problems of ensuring employment and employment of the population.

Key words: labor market; labor resources; state economic policy; economic inequality of regions; labor force; employment of the population; unemployment rate; economically active population.

Введение

Формирование развитого рынка труда, повышение его общественного престижа – одна из важнейших задач государственной социально-экономической политики. Приоритетными макроэкономическими проблемами, требующими решения, являются обеспечение трудоустройства и занятости населения, устранение региональных диспропорций рынка труда [1]. Для российской экономики характерна специфическая модель рынка труда, характеризующаяся с одной стороны, достаточно высоким уровнем конкуренции и заработной платы, темп роста которой опережает прирост ВВП, а с другой стороны, определенной зрелостью, быстрым возвращением уровня безработицы после шоков к равновесию и менее выраженной асимметрией реакций по сравнению с другими странами. Следует отметить, что несмотря на государственное регулирование рынка труда, проводимые институциональные преобразования еще недостаточны [2].

Одним из основных источников эффективного развития и функционирования государства является наличие квалифицированных

трудовых ресурсов, отвечающих требованиям цифровой инновационной экономики.

Современное состояние российского рынка труда

Трудовые ресурсы, обеспечивающее предложение рабочей силы, состоят из трудоспособного населения страны и трудовых мигрантов. На рисунке 1 представлена динамика изменения рабочей силы в России [3].

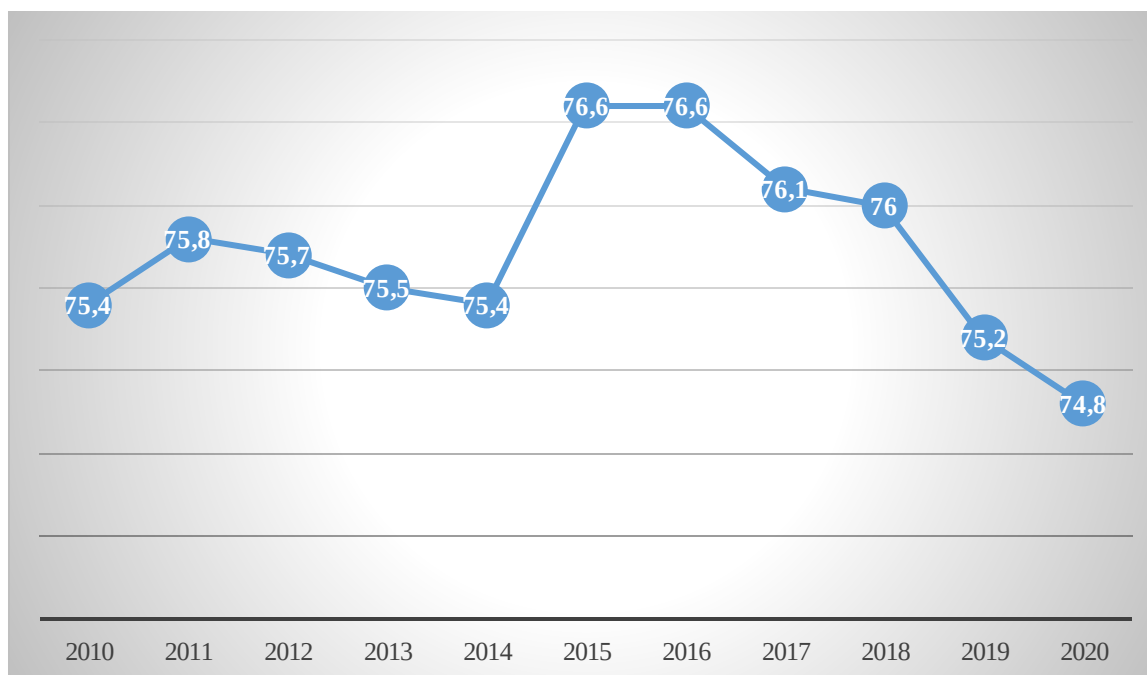


Рис. 1. Численность экономически активного населения РФ (возраст 15–72 года), млн человек

В 2010 г. численность рабочей силы составляла 75,4 млн человек и росла до 2011 г. После 2011 г. она стала постепенно снижаться, что связано с естественными причинами, такими как смертность и миграция населения. Рост численности рабочей силы в 2014–2015 гг. связан с увеличением населения вследствие присоединения Крыма к России. Тенденцию уменьшения численности рабочей силы усилила вспышка коронавирусной инфекции, которая значительно увеличила смертность, в том числе трудоспособного населения, а также уменьшила приток трудовых мигрантов.

Российский рынок труда характеризуется значительным гендерным различием, большую экономическую активность проявляют мужчины (рис. 2) [3].

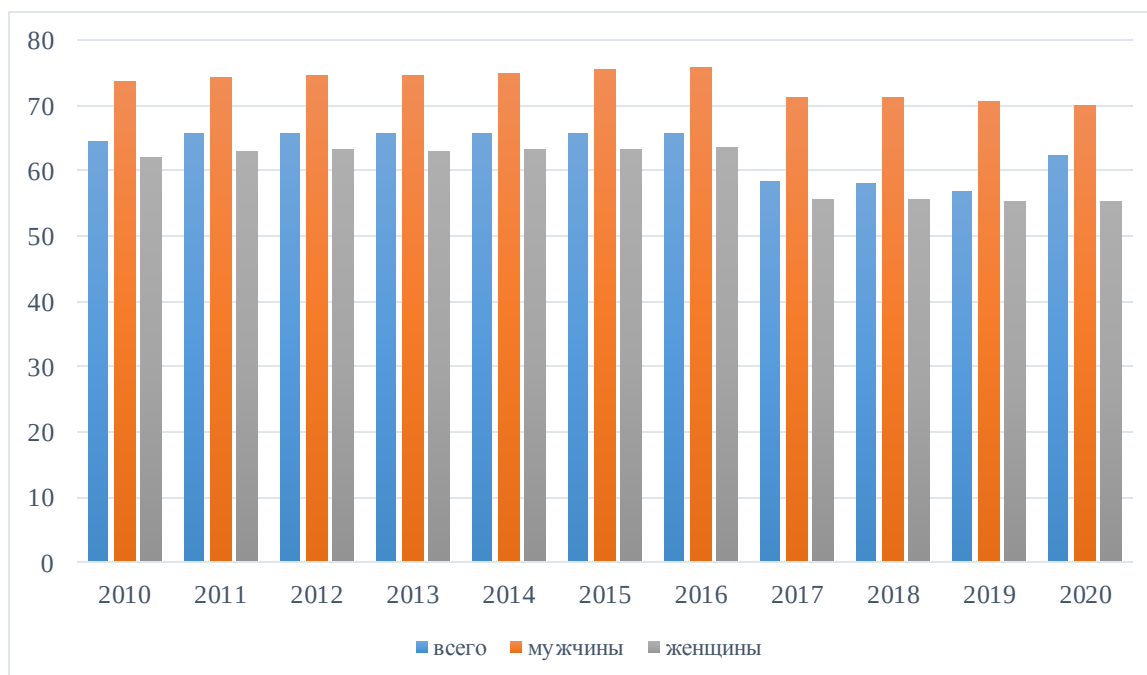


Рис. 2. Гендерный профиль экономически активного населения РФ, %

Показатель экономической активности у мужчин за 2010–2020 гг. не падал ниже 70%, а пик активности, равный 75%, наблюдался в 2016 году. Падение активности пришлось на 2017–2020 гг., а в 2020 году зафиксирован ее минимум.

Экономическая активность женщин ниже мужчин на 10%, ее пик приходился на 2016 г. и составлял около 64%, а минимум зафиксирован в 2019–2020 гг., что обусловлено общей экономической ситуацией в стране.

Доля активной части рабочей силы характеризует состояние рынка труда, однако динамика общей численности населения России иллюстрирует разнонаправленные тенденции (рис. 3) [3].

Рост населения России сопровождался падением доли экономически активного населения за исключением 2014–2015 гг., не считая потерь в 2019–2020 гг. из-за коронавирусной инфекции.

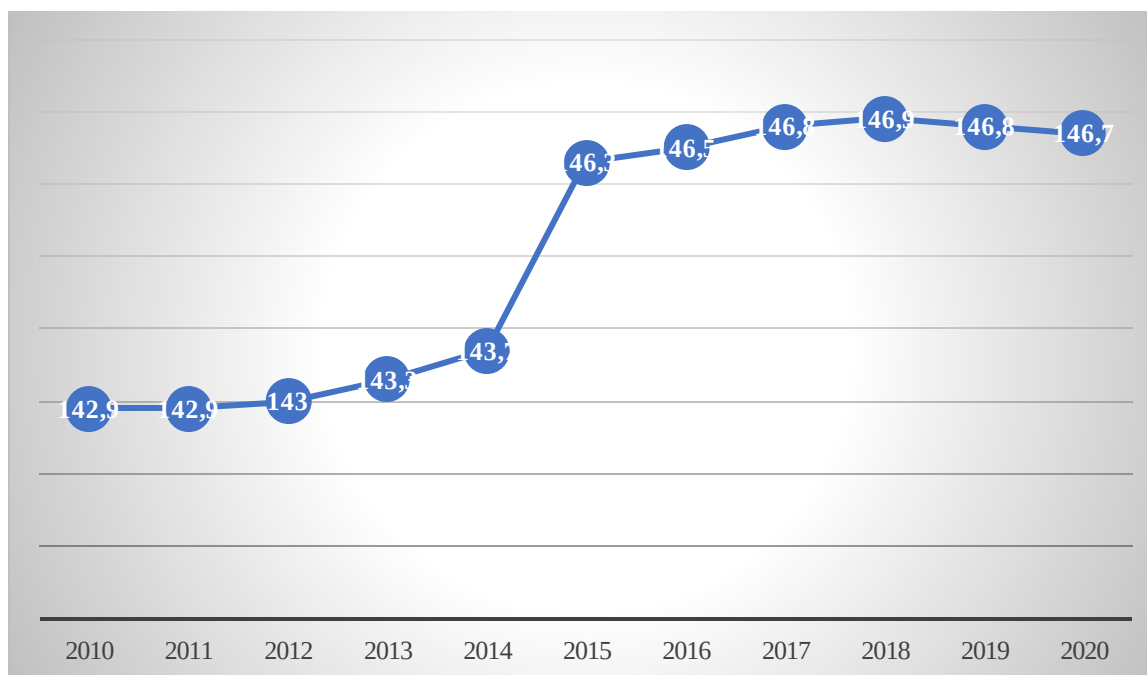


Рис. 3. Численность населения РФ, млн человек

Сокращается предложение рабочей силы, возникает ее дефицит, повышается цена труда, не связанная с повышением его производительности и эффективности [4]. Сложившаяся тенденция обусловлена старением населения в 2010–2020 гг.:

- рост численности населения моложе трудоспособного возраста на 18% (4,1 млн человек);
- увеличение численности населения старше трудоспособного возраста на 15% (5 млн человек);
- миграция работников в другие страны из-за неудовлетворенности качеством жизни (по прогнозу Всемирного банка трудоспособное население сократится на 10% к 2030 году);
- дисбаланс между навыками, квалификацией работника, запросами работодателя и престижностью профессии.

Нехватка рабочей силы восполняется за счет привлечения трудовых мигрантов. В 2018 году около 3 млн иностранных граждан получили право на осуществление трудовой деятельности в РФ, что составляет 3% рабочей силы. Авторы полагают, что использование трудовых мигрантов

увеличивает предложение рабочей силы на рынке труда, но негативно влияет на рост безработицы и снижение уровня заработной платы местных работников.

Таким образом, современная тенденция на рынке труда может привести к значительному дефициту рабочей силы и замедлению экономического роста. Стремление выпускников школ к получению высшего образования отодвигает приток новых работников на срок их обучения. В дополнении к пенсионной реформе 2019 года, направленной на сохранение численности рабочей силы на рынке труда, необходимо повышать престиж различных профессий, изменять структуру высшего и среднего специального образования, создавать стимулы к работе.

Особенности занятости и безработицы на рынке труда РФ

Занятость населения показывает уровень экономического развития государства. По данным Росстата численность занятого населения активно росла в 2010–2012 гг. (рост составил 2% или 1,5 млн человек) (рис. 4) [3]. Стоит отметить, что аналогичный скачок произошел в 2014–2015 гг. из-за присоединения полуострова Крым. Рост численности трудоспособного населения, сопровождаемый увеличением предлагаемых вакансий, сохранился до конца 2018 года. Начало пандемии Covid-19 вызвало повышение уровня безработицы и снижение уровня занятости из-за сокращения количества рабочих мест в сфере услуг, банкротства и закрытия компаний. По сравнению с 2018 годом, в 2020 году число занятых сократилось на 2,7% [5].

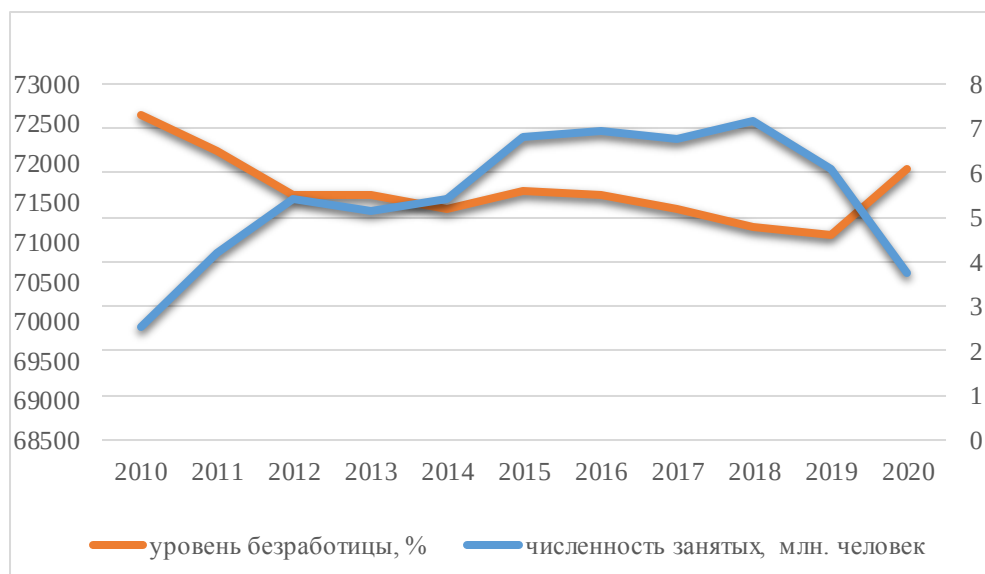


Рис. 4. Динамика численности занятых и уровня безработицы

Начиная с 2010 года уровень безработицы постепенно снижался, достигнув в 2019 году 4,6%, что соответствует естественной норме безработицы. Из-за пандемии Covid-19 произошло уменьшение численности занятых и спровоцировало рост безработицы до 7%. Кривые уровня безработицы и численности занятого населения являются симметричными до 2014 года, однако, благодаря проводимой правительством РФ социальной политики прирост рабочей силы с 2015 года не вызывает пропорционального увеличения уровня безработицы. Несмотря на принимаемые правительством меры стимулирования занятости, проблема роста уровня жизни населения является актуальной.

Безработица среди населения в возрасте до 25 лет имеет долгосрочные последствия. Уровень безработицы среди молодежи почти в три раза выше, чем в остальных возрастных группах. Предложение труда среди молодого поколения (возрастная группа 20–29 лет) значительно превышает спрос на труд, уровень занятости колеблется в пределах 56–63% среди возрастной группы 20–24 года и составляет 87,5–89% среди возрастной группы 25–29 лет (рис. 5). Высокий процент безработицы среди молодежи обусловлен, с одной стороны, влиянием пенсионной реформы (запретом увольнения работников предпенсионного возраста), а с

другой – желанием работодателя предоставить работу более квалифицированному опытному работнику. Большинство молодых соискателей – это выпускники вузов и колледжей, не имеющих опыта практической работы, поэтому им требуется обучение на практике, что не устраивает работодателей. По данным социологических опросов у 50% молодых людей, ищущих работу, стабильная занятость наступает через 4 года. В настоящее время некоторые инновационные предприятия, например «Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева», Концерн «Калашников», внедряют программы подготовки инженерных кадров совместно с ведущими вузами страны.

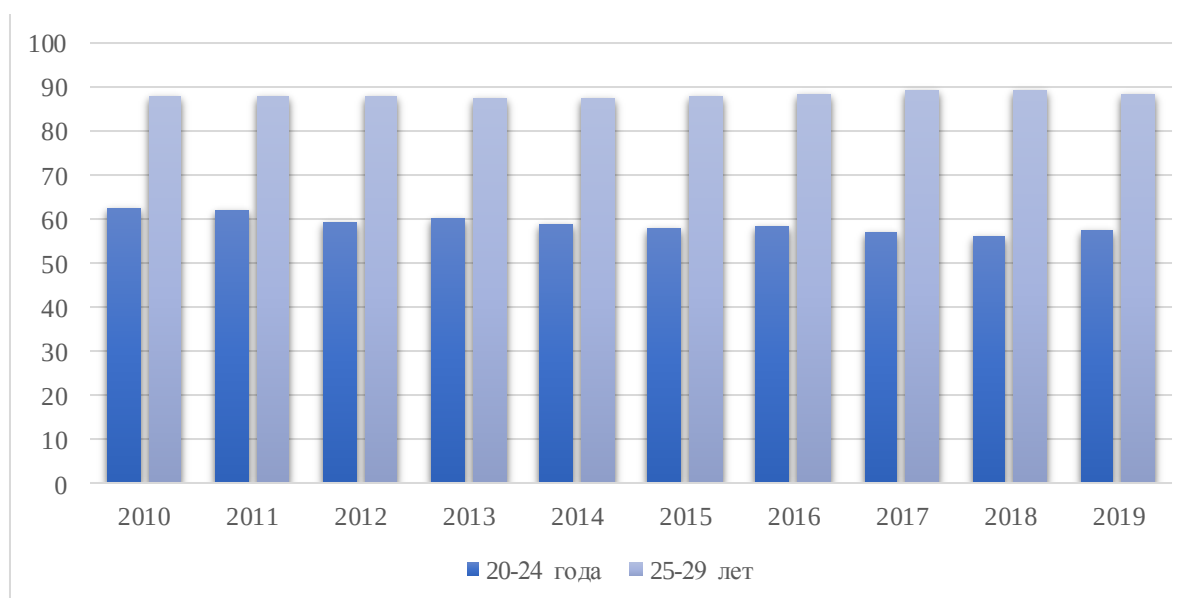


Рис. 5. Уровень участия в составе рабочей силы (возрастная группа 20–29 лет), %

Экономическое неравенство регионов характерно для всех стран. Регионы с конкурентными преимуществами более привлекательны как для инвесторов, так и для населения. Большую роль играет агломерационный эффект и более развитая инфраструктура [6; 7]. Уровень занятости населения тесно связан с экономическим развитием регионов (рис. 6) [3]. Значительное влияние на ее уровень оказывает традиционно низкая для РФ мобильность рабочей силы. Решение проблемы безработицы в

дотационных регионах зависит от перераспределительной политики государства и создания локальных зон экономического роста, способных ускорить развитие всего региона [8].

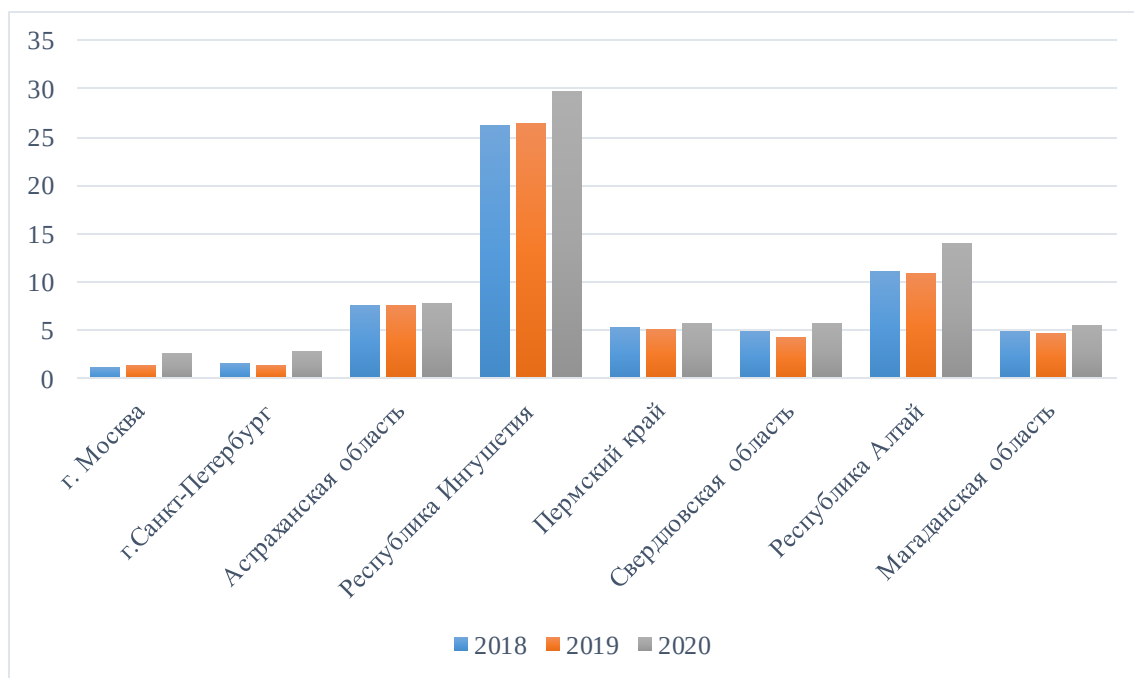


Рис. 6. Уровень безработицы населения РФ по регионам, %

Особенностью российского рынка труда является его сегментированность, в ряде регионов наблюдается высокий уровень безработицы, а также присутствует скрытая безработица. Цифровизация трудовых отношений, поощрение миграционного прироста высококвалифицированных специалистов должны повысить экономическую активность населения.

Заключение

Подводя итоги, следует отметить, что трансформация экономики РФ оказывает существенное влияние на рынок труда. Критерием успешной государственной социально-экономической политики является создание условий, способствующих эффективному развитию функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду, обеспечение трудоустройства и занятости населения, а также устранение

региональных дисбалансов на рынке труда и проведение научных исследований и разработок в сфере содействия занятости населения.

Список литературы

1. Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603, вступающей в силу с 1 января 2022 г.). – URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/3/1>
2. Кирова, И.В. Эффективное развитие Российской экономики: препятствия и пути их преодоления / И.В. Кирова, Д.В. Ростова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 9. – С. 100-107. – DOI 10.24411/2411-0450-2019-11169
3. Федеральная служба государственной статистики. – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force?print=1
4. Коваленко, Н.В. Анализ уровня жизни и доходов населения России / Н.В. Коваленко, В.В. Безновская // Международный технико-экономический журнал. – 2016. – № 4. – С. 45-53.
5. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам Р13 выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат. сб. / Росстат. – М., 2020 – 145 с. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf
6. Безновская, В.В. Роль современных агломераций в развитии экономического пространства регионов / В.В. Безновская, Н.В. Коваленко, Д.А. Мухина // Автомобиль. Дорога. Инфраструктура. – 2021. – № 3(29).
7. Измайлова, Д.К. Территории опережающего социально-экономического развития как инструмент привлечения инвестиций в регионы / Д.К. Измайлова, М.А. Дрейцен, К.Х. Акмаев, А.М. Миссюра // Транспортное дело России. – 2021. – № 1. – С. 113-115.
8. Арутюнова, Г.И. Экономический рост: история, теория, результаты и перспективы: учебное пособие / Г.И. Арутюнова. – М.: МАДИ, 2020. – 184 с.

References

1. URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/3/1>
2. Kirova I.V., Rostova D.V. *Ekonomika i biznes: teoriya i praktika*, 2019, no. 9, pp. 100-107.
3. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force?print=1
4. Kovalenko N.V., Beznovskaja V.V. *Mezhdunarodnyj tekhniko-ekonomicheskij zhurnal*, 2016, no. 4, pp. 45-53.

5. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf
6. Beznovskaja V.V., Kovalenko N.V., Muhina D.A. *Avtomobil'. Doroga. Infrastruktura*, 2021, no. 3(29).
7. Izmaylova D.K., Dreytsen M.A., Akmayev K.H., Missyura A.M. *Transportnoye delo Rossii*, 2021, no.1, pp. 113–115.
8. Arutyunova G.I. *Ekonomicheskij rost: istoriya, teoriya, rezul'taty i perspektivy* (Economic Growth: History, Theory, Results and Prospects), Moscow, MADI, 2020, 184 p.

Рецензент: М.А. Жидкова, канд. экон. наук, доц., МАДИ